***Налоговая служба информирует.***

***Это нужно знать работодателям: изменения по НДФЛ***

С 2016 г. вступают в силу многочисленные изменения по НДФЛ. И они касаются как расчета самого налога, так и представления по нему отчетности.

Так, одно из самых глобальных нововведений по НДФЛ - это квартальные расчеты, их придется сдавать по итогам отчетных периодов и по результатам года. Кроме того, уточнены некоторые даты получения доходов в целях расчета НДФЛ, которые ранее не были однозначно определены. А также ввели единый срок для перечисления этого налога, который не зависит от того, как происходит выплата дохода работнику - на карточку через банк, наличными из кассы или иным способом.

Поэтому предлагаем не откладывать в долгий ящик знакомство с основными изменениями по НДФЛ, а советуем изучить их прямо сейчас. А наша статья будет хорошим подспорьем в работе.

До 2016 года все работодатели отчитывались по доходам, выплаченным своим сотрудникам, и удержанным с них суммам НДФЛ один раз в год. Для этого в налоговую инспекцию они подавали справки 2-НДФЛ в срок не позднее 1 апреля следующего года.

 С 2016 года работы по подготовке отчетности у бухгалтеров прибавилось. Дело в том, что все работодатели должны ежеквартально сдавать в налоговую инспекцию расчет исчисленных и удержанных сумм НДФЛ - форму 6-НДФЛ. Правда, не отдельно по каждому работнику, как справки 2-НДФЛ, а один расчет по всем получателям доходов за квартал. В расчете вы будете отражать обобщенные данные о суммах начисленных и выплаченных физлицам доходов, предоставленных стандартных, социальных и имущественных вычетах, а также об удержанном налоге.

Сроки сдачи новой формы 6-НДФЛ следующие. За I квартал, полугодие и 9 месяцев ее потребуется отправить в налоговую инспекцию к последнему числу месяца, следующего за отчетным периодом. То есть не позднее 30 апреля, 31 июля и 31 октября соответственно. А расчет за год нужно будет представить не позднее 1 апреля следующего года. За несвоевременную сдачу формы 6-НДФЛ установлен штраф - 1000 руб. за каждый полный или неполный месяц просрочки. А если вы опоздаете с расчетом хотя бы на 10 дней, налоговики вправе приостановить операции по вашему банковскому счету.

 О невозможности удержать НДФЛ с дохода сотрудника работодатели должны сообщать в налоговую инспекцию. Для этого в ИФНС они отправляют справки 2-НДФЛ в срок до 1 марта. В них проставляют признак 2, а также сумму дохода, с которой не удержали НДФЛ, и величину самого налога. До 2016 года подобные справки нужно было отправить не позднее 1 февраля.

С 2016 года работодатели могут предоставлять работникам вычеты по НДФЛ на обучение или лечение. Чтобы предоставить вычет, вам потребуется прежде получить от сотрудника заявление. Также он должен будет принести вам уведомление, полученное в налоговой инспекции и подтверждающее сумму вычета. Социальный налоговый вычет вы станете предоставлять работнику с месяца, когда подано заявление. То есть на сумму вычета вы сможете уменьшать базу по НДФЛ и за счет этого налог заплатите в меньшей сумме. Пересчитывать НДФЛ за предыдущие месяцы не потребуется.

С 1 января 2016 года вычет на ребенка предоставляется, пока доход работника не превысит 350 тыс. руб. Ранее лимит составлял 280 тыс. руб.

Величина вычета на ребенка-инвалида возросла и зависит от того, кто обеспечивает ребенка-инвалида. Родитель, усыновитель, жена или муж родителя может получить 12 тыс. руб., а приемный родитель, опекун, попечитель, жена или муж приемного родителя - 6 тыс. руб. Ранее вычет был равен 3 тыс. руб. Новые размеры применяются и в отношении вычетов на детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а также учащихся по очной форме, аспирантов, ординаторов, интернов, студентов в возрасте до 24 лет, если они являются инвалидами I или II группы.