Негативные последствия получения «серой» заработной платы

(заработной платы в «конвертах»)

 «Белая» зарплата - это официальная зарплата, которую получает работник, заключивший трудовой договор с работодателем.

«Серая» зарплата - это неофициальная зарплата, которую получает работник, заключивший трудовой договор с работодателем, сверх суммы небольшого официального оклада, в связи с чем не учитывается при налогообложении, с нее не уплачиваются налоги, не исчисляются взносы в Пенсионный и другие внебюджетные фонды.

Эта ситуация создана исключительно недобросовестными работодателями, которые, не желая полностью платить налоги, предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать в «конвертах», а скрытые налоги присваивать себе, что является прямым нарушением трудового и налогового законодательства!

Заработная плата, выплаченная в «конвертах», влечет за собой социальную незащищенность работников, которая выражается в уменьшении размеров выплат:

* пособия по временной нетрудоспособности;
* пособия по уходу за ребенком;
* выходного пособия при увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников организации;

• компенсации при повреждении здоровья, а также в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работника (его семье);

* при предоставлении отпуска, а также отпуска по беременностям и родам;
* пенсии;

Кроме того, получая «серую» заработную плату, во много раз уменьшается возможность получения работником кредитов или ипотечных займов.

Заработная плата согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда.

Возможные действия работника при получении «серой» зарплаты для защиты своих прав и интересов?

1. Обратиться к работодателю с требованиями выплаты заработной платы официально.
2. Обратиться в Государственную инспекцию труда по Республике Марий Эл.
3. Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас на предприятии, с просьбой помочь защитить ваши трудовые права. Профсоюз поможет Вам пройти все последующие стадии восстановления нарушенных прав.
4. Обратиться в вышестоящую по отношению к Вашему предприятию организацию.
5. Обратиться в прокуратуру по месту нахождения Вашего предприятия.
6. Обратиться в мировой суд по месту нахождения Вашего предприятия